

Aika 22.01.2025, klo 18:00

Paikka Museokeskus Vapriikki - kokoustila Rauta & sähköinen kokous

Käsiteltävät asiat

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 3 Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kokouksissa kaudella 2024-2025**
- § 4 Ajankohtaiskatsaus**
- § 5 Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston työsuunnitelma kevätkaudelle 2025**
- § 6 Työllisyysjaoston tiedoksi merkittävät asiat**
- § 7 Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kokous kesäkuussa 2025**

Osallistujat

Markkanen Jouni, puheenjohtaja
Wigelius Ari, 1. varapuheenjohtaja
Jokinen Aino, sihteeri
Eskonen Tommi, Työllistymisen monialaisen tuen palveluj
Haapaniemi Jari
Haataja Peer
Ilovuori Sari
Järvenpää Elina
Koivunen Minna, Viestintäpäällikkö
Koskela Reijo
Kostiainen Leena
Kuusipalo Saana
Kuusisto Kati
Laisi Pauliina, Talouspäällikkö
Lammi Lotta, Aluejohtaja
Niemi Aapo
Niemi Veijo
Oksanen Sari, Työllisyyspalvelujen johtaja
Puolimatka Marika
Rautakorpi Ari
Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja
Saarinen Susanna
Salmi Pekka, Johtaja
Sareila Hanna
Taverne Mari, Kansainvälisen osaamisen palveluiden joh
Vainio Tapani
Wallin Elina, Palvelujohtaja

§ 1**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Perustelut

Mahdollistettu osallistuminen sähköiseen kokoukseen kuntalain 99 §:n ja hallintosäännön 116 §:n mukaan Selman kokoustyötilalla ja Teams-kokouksella.

§ 2**Pöytäkirjan tarkastus**

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Sari Ilovuori ja Ari Wigelius (varalle Elina Järvenpää).

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 27.1.2025.

§ 3**Läsnäolo- ja puheoikeuden myöntäminen elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kokouksissa kaudella 2024-2025**

TRE:2595/00.00.03/2023

Valmistelijat / lisätiedot:

Jokinen Aino

Valmistelijan yhteystiedotHallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi**Lisätietoja päätöksestä**Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi**Päätösehdotus**

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kokouksissa kaudella 2024-2025 seuraavasti:

- palvelujohtaja Elina Wallinille jäljellä olevaksi toimikaudeksi

Perustelut

Tampereen kaupungin hallintosäännön 122 §:n mukaan toimielimen jäsenillä, esittelijällä ja pöytäkirjanpitäjällä on läsnäolo- ja puheoikeus työllisyysjaoston kokouksissa. Muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta päättää asianomainen toimielin.

Tiedoksi

Nimetty, Luottamushenkilömuutokset

§ 4

Ajankohtaiskatsaus

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Perustelut

Ajankohtaiset:

- työllisyysalueen käynnistyminen / Regina Saari / Pauliina Laisi

§ 5**Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston työsuunnitelma kevätkaudelle 2025**

TRE:350/00.00.03/2025

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintopäällikkö Atte Viinikka, puh. 040 167 7736, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston työsuunnitelma kevätkaudelle 2025 hyväksytään.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston tehtävät ja päätösvalta on määritelty Tampereen kaupungin hallintosäännössä. Jaoston tehtävänä on vastata työvoimapalvelujen järjestämisestä. Työllisyysjaosto toimii viranomaisena asioissa, jotka koskevat työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) mukaisia työvoimapalveluiden järjestämistehtäviä sekä muussa lainsäädännössä työvoimaviranomaiselle säädettyjä tehtäviä ja vastaa tiettyjen kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) mukaisista kunnille annettujen tehtävien hoitamisesta yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Työllisyys- ja kasvupalvelut on laatinut liitteenä olevan suuntaa-antavan työllisyysjaoston työsuunnitelman kevätkaudelle 2025.

Työsuunnitelmassa esitettyjen kokousaiheiden lisäksi päätettäväksi tuodaan ajankohtaisia yksittäisiä asioita, jotka edellyttävät työllisyysjaostolta päätöksiä. Lisäksi kevään aikana työllisyysjaostolle tuodaan tiedoksi työllisyysstrategiatyön valmistelun tilannekatsaukset.

Tiedoksi

Työllisyys- ja kasvujohtaja, palveluyksiköiden johtajat, Atte Viinikka, Tuula Mikkonen

Liitteet

1 Liite Tyja 22.1.2025 Työllisyysjaoston kevätkauden 2025 työsuunnitelma

§ 6**Työllisyysjaoston tiedoksi merkittävät asiat**

TRE:5937/14.05.01/2024

Valmistelijat / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintopäällikkö Atte Viinikka, puh. 040 167 7736, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihtööri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus

Asia merkitään tiedoksi.

Perustelut

Tampereen kaupungin kirjaamoon on saapunut 23.12.2024 Valtioneuvoston yleisistunnossaan 19.12.2024 vahvistamat työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2027. Tavoitteet ovat tulleet voimaan 1.1.2025.

"Valtioneuvosto on vahvistanut työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025-2027 seuraavasti:

1. Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä

Tavoite on keskeinen, jotta varmistetaan, että jokaisella asiakkaalla on yhdenvertaiset mahdollisuudet asioida palveluissa ja saada palveluja. Tosiasiallinen yhdenvertaisuus toteutuu palveluiden tarjoamisessa ja kohdentamisessa, mikä tarkoittaa, että palvelut ovat aidosti kaikkien saatavilla ja ne vastaavat asiakkaiden tarpeisiin ilman syrjintää. Palvelutilanteissa ei esiinny syrjintää, ja asiakkaiden kielelliset oikeudet toteutuvat palveluissa, mikä varmistaa, että palvelut ovat saatavilla sekä suomeksi että ruotsiksi. Lisäksi palvelupisteet ovat esteettömiä ja verkkopalvelut saavutettavia, mikä mahdollistaa kaikkien asiakkaiden pääsyn palveluihin.

Palvelujärjestelmän hajautuessa sekä kunnille tulevan kannustavan rahoitusmallin vuoksi on keskeistä kiinnittää huomiota siihen, että palveluiden kohdentamisessa huomioidaan asiakkaiden yhdenvertaisuus sekä yksilölliset tilanteet. Tämä varmistaa, että palvelut ovat oikeudenmukaisia ja tehokkaita, ja että ne tukevat kaikkien asiakkaiden työllistymistä ja hyvinvointia.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ovat tärkeitä asioita julkisissa työvoimapalveluissa, koska ne edistävät sosiaalista oikeudenmukaisuutta ja yhteiskunnan kokonaisvaltaista hyvinvointia. Kun kaikki asiakkaat saavat tasavertaiset mahdollisuudet ja palvelut, se lisää luottamusta

julkisiin palveluihin ja parantaa yhteiskunnan toimivuutta. Lisäksi yhdenvertaiset palvelut tukevat työmarkkinoiden monimuotoisuutta ja inklusiivisuutta, mikä on tärkeää kestäväen talouskasvun ja sosiaalisen yhteenkuuluvuuden kannalta.

2. Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä

Työllisyysaste on tietyissä väestöryhmissä huomattavasti alhaisempi kuin väestössä keskimäärin. Jotta hallitusohjelmassa pitkän aikavälin tavoite 80 prosentin työllisyysasteesta saavutetaan, kaikkien väestöryhmien työllisyyttä on parannettava. Erityisesti nuorten, ulkomaalaisten, täsmätyökykyisten ja yli 55-vuotiaiden työllisyyden kohentaminen on keskeistä, sillä nämä ryhmät kohtaavat usein merkittäviä esteitä työmarkkinoille pääsyssä. Matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllistymisen tukeminen on tärkeää julkisissa työvoima- ja yrityspalveluissa, koska se edistää sosiaalista oikeudenmukaisuutta, vähentää syrjäytymistä ja parantaa yhteiskunnan kokonaisvaltaista hyvinvointia. Näiden ryhmien työllisyyden parantaminen lisää myös työvoiman tarjontaa ja tukee talouskasvua.

3. Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla

Nopean työllistymisen tukeminen vähentää työttömyysjaksojen pituutta, mikä auttaa työnhakijoita palaamaan työmarkkinoille nopeammin ja pysymään työssä pidempään. Nopea työllistyminen parantaa yksilön taloudellista tilannetta sekä hyvinvointia. Kun työttömyysjaksot lyhenevät, myös työttömyysetuuksien maksaminen vähenee. Tämä vähentää julkisen talouden kustannuksia.

Julkisen talouden kestävyuden sekä yksilön kannalta on keskeistä, että panostetaan palveluihin työttömyyden alussa, jotta työttömyysjaksot eivät turhaan pitkity. Nopeasti työllistyvät työnhakijat lisäävät työvoiman tarjontaa, mikä tukee talouskasvua ja yritysten kilpailukykyä. Työvoimapalvelujen vaikuttavuuden parantaminen on keskeinen tavoite, sillä tehokkaat palvelut voivat merkittävästi lyhentää työttömyysjaksoja ja vähentää julkisen talouden kokonaismenoja.

4. Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille

Tavoitteena on, että ammatillinen liikkuvuus on kasvanut, mikä on parantanut työvoiman saatavuutta työvoimapula-aloilla. Työllisyysalueet tekevät keskinäistä yhteistyötä ammatillisen ja alueellisen liikkuvuuden osalta, mikä parantaa työvoiman saatavuutta eri alueilla. Eri toimijoiden asiantuntijuutta hyödynnetään tehokkaasti, mikä tukee liikkuvuuden edistämistä ja työvoimapula-aloille kohdentamista. Rakennemuutokset, sekä positiiviset että negatiiviset, on saatu hoidettua hallitusti, mikä vähentää työmarkkinoiden häiriöitä ja tukee kestäväää työllisyyttä.

Työvoimaviranomaisilla on keskeinen rooli alueellisen ja ammatillisen liikkuvuuden edistämisessä. Erityisen tärkeää on, että työvoimaviranomaiset tekevät keskinäistä yhteistyötä tässä asiassa, jotta yritysten tarpeisiin voidaan vastata tehokkaasti. Ammatillinen, alueellinen ja kansainvälinen työvoiman liikkuvuus on keskeistä sekä kansantalouden

että yksilön kannalta, sillä se mahdollistaa osaamisen tehokkaan hyödyntämisen ja työvoiman saatavuuden parantamisen.

5. Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa

Alueen elinvoiman kasvattaminen laajassa eri toimijoiden välisellä yhteistyöllä on tärkeää sekä kansantalouden että aluetalouden kannalta. Se luo uusia työpaikkoja, lisää alueen kilpailukykyä ja houkuttelevuutta sekä parantaa asukkaiden hyvinvointia. Yhteistyö mahdollistaa resurssien tehokkaamman käytön ja innovaatioiden syntymisen, mikä tukee kestäväää talouskasvua.

Tavoite pohjautuu hallitusohjelman kirjauksiin, jotka korostavat kansainvälistä rekrytointia ja työvoimapalvelujen uudistamista sekä yritysten kasvun vahvistamista. Laaja yhteistyö eri toimijoiden välillä on keskeistä, jotta voidaan vastata kasvualojen palvelutarpeisiin, edistää yritysten kasvua ja kilpailukykyä, hyödyntää kansainvälistä osaamista työntajien ja TKI-toiminnan tarpeisiin sekä tukea olemassa olevia yrityksiä elinvoiman ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi".

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet huomioidaan vuoden 2025 aikana valmisteltavassa työllisyysstrategiassa ja Tampereen seudun työllisyysalueen työvoimaviranomaisen palveluissa. Valtioneuvoston päätös liitteineen on esityslistan liitteenä.

Tiedoksi

Työllisyysalueen kunnat

Liitteet

1 Liite Tyja 22.1.2025 Valtioneuvoston päätös 19.12.2024

2 Liite Tyja 22.1.2025 Valtioneuvoston päätöksen liite, taulukko tavoitteet ja avaintulokset

3 Liite Tyja 22.1.2025 Perustelumuiatio työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, § 7, 22.01.2025**Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, § 36, 10.12.2024****§ 7****Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kokous kesäkuussa 2025**

TRE:4696/00.00.03/2024

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, 22.01.2025, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:

Jokinen Aino

Valmistelijan yhteystiedotHallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi**Lisätietoja päätöksestä**Hallintosihteeri Aino Jokinen, puh. 040 801 6103, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kesäkuun kokous pidetään keskiviikkona 11.6.2025 alkaen klo 16 Frenckellin auditoriossa.

Tarvittaessa kokouspaikka ja -tapa voi olla myös sähköinen kokous.

Perustelut

Tampereen kaupungin hallintosäännön 117 §:n mukaan toimiten päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitelimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Hallintosäännön 116 §:n mukaan toimitelimen kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto päätti kevätkauden 2025 kokousaikataulusta 10.12.2024 § 36.

Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti työllisyysalueen kuntia on kuultava ennen kuin talousarvioesitys hyväksytään toimitelimestä.

Taloussuunnittelun aikataulujen mukaan ehdotus jaoston talousarvioksi on mahdollista käsitellä ja lähettää lausunnolle aikaisintaan viikolla 24. Tästä syystä työllisyysjaoston on tarpeen pitää kokous myös kesäkuussa, ajankohdaksi esitetään keskiviikkoa 11.6.2025. Kokous pidetään muista kevätkauden kokouksista poiketen auditoriossa alkaen klo 16.

Samassa kokouksessa käsitellään tarvittaessa myös muita asioita kuten esimerkiksi jaoston vuosisuunnitelman osavuosikatsaus tammi-huhtikuulta.

Tiedoksi

Luottamushenkilömuutokset, Jäsenet, Viranhaltijat, Virastopalvelut

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaosto, 10.12.2024, § 36

Valmistelijat / lisätiedot:

Jokinen Aino

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Saari Regina, Työllisyys- ja kasvujohtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoima- ja osaamislautakunnan työllisyysjaoston kokoukset kevätkaudella pidetään seuraavina päivinä klo 18.00 alkaen Museokeskus Vapriikin kokoustila Raudassa:

keskiviikko 22.1.2025 klo 18.00

keskiviikko 19.2.2025 klo 18.00

keskiviikko 19.3.2025 klo 18.00

keskiviikko 16.4.2025 klo 18.00

keskiviikko 21.5.2025 klo 18.00 ja

torstai 14.8.2025 klo 18:00.

Tarvittaessa kokouspaikka ja -tapa voi olla myös sähköinen kokous.

Perustelut

Tampereen kaupungin hallintosäännön 121 §:n mukaan toimielin päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimielimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Hallintosäännön 120 §:n mukaan toimielimen kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käyty keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

Tiedoksi

Luottamushenkilömuutokset, Jäsenet, Viranhaltijat, Virastopalvelut